

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินงานตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน และการเลื่อนเงินเดือน

-การวางแผนกำลังคน

การวางแผนอัตรากำลังคนเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๙ คน

-การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา การวางแผนอัตรากำลังคนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ครบตามเกณฑ์)

-การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและลูกจ้างประจำปีละ ๒ ครั้ง โดยดำเนินการตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจกผลรายบุคคล โดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากร พบว่า ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีการดำเนินการดังนี้

๑. ครูทุกคนที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการจากหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานภายนอก ตลอดจนการอบรมผ่านระบบออนไลน์ แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ครูทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยใช้กระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) และได้รับการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เน้นให้ผู้เรียนมีส่วนร่วม (Active Learning)

๓. ครูทุกคนมีส่วนร่วมกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความปลอดภัยรอบด้านในสถานศึกษาจากองค์กรภายนอก

๔. ครูได้เข้ารับการพัฒนาทักษะประสบการณ์ ความรู้ด้านอื่นๆนอกเหนือจากวิชาเอกของตนเองเพื่อนำมาพัฒนาเสริมสร้างทักษะความรู้ ให้กับนักเรียน

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ และกำลังใจให้แก่บุคลากรในโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่างๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือน เจ็บป่วย การย้าย การรับย้าย การลาออกจากราชการของครู การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกในครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นางอรุณวรรณ เทพดวงแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา