

รายงานผลการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566



โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งห้วยฝายวิทยา

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566 ของโรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา ฉบับนี้ได้จัดทำเพื่อรายงานผล การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566

โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566 ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี.....2566	2
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี.....2566	4
ภาคผนวก	
ผู้จัดทำ	

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

ด้วยข้อกำหนดมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อการประกันคุณภาพภายใน กระทรวงศึกษาธิการ มาตรฐานที่ 7 ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มาตรฐานที่ 8 ผู้บริหารปฏิบัติ งานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และด้วยวิสัยทัศน์ที่ต้องการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาตามบริบทของชุมชนและมุ่งสู่มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาวิชาการมุ่งสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรมุ่งสู่ครูมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการมุ่งสู่มาตรฐานสากล บริหารมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และคุณภาพของงาน

โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา จึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรนี้ขึ้น

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนา ความรู้ ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษา ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและ ภายนอก สถานศึกษา จึงดำเนินการตามกิจกรรม การจัดอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามฝ่ายงานและ ศึกษาดูงานนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนให้มีความก้าวหน้า เพื่อเป็นการเปิดมุมมองด้านนวัตกรรม น้อม นำศาสตร์พระราชาสู่กระบวนการจัดการเรียนการสอน เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้าง ขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติ หน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร ครู นักการภารโรง พนักงานธุรการในการเข้าร่วมประชุมอบรมสัมมนาและ ศึกษาดูงาน
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารของ ผู้บริหาร การจัดการเรียนรู้ของครูผู้สอน การทำงานของนักการภารโรงโรงเรียน ให้มีประสิทธิภาพที่สูงขึ้น

ส่วนที่ 2

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา 2566

โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา.ได้กำหนดแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566 ไว้โดยสรุปดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาบุคลากร					
1	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร -ใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน การอบรมพัฒนาบุคลากรภายในสถานศึกษา -ค่าเบี้ยเลี้ยง -ค่าเช่าที่พัก -ค่าพาหนะ -ค่าวัสดุเชื้อเพลิง และหล่ออื่น	ร้อยละ 90	30,000	ตลอดปีการศึกษา	นางอินทิรา นางน้ำอ้อย

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา ประจำปีการศึกษา 2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรา กำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาบุคลากร								
1	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร	ผู้บริหาร ครู บุคลากร ทางการศึกษา นักการ ภารโรง มีความรู้ตาม ภาระงานที่ได้รับ มอบหมาย สามารถนำ ความรู้มาปรับปรุงงาน และเตรียมความพร้อม ในปีการศึกษาต่อไปได้	30,000	(1 พ.ค. – มี.ค.2566)	ผู้บริหาร 1 คน ครู 13 คน ครูอัตราจ้าง 1 คน ธุรการ 1 คน ภารโรง 1 คน ครูพี่เลี้ยงเด็ก 1 คน รวม 18 คน	ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน 18 คน	-	-

ภาคผนวก

- รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการตามแผนปฏิบัติการ โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566
รายงานเมื่อ วันที่ 1.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. 2567.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. ชื่อโครงการพัฒนาบุคลากร
2. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ
 - 2.1 เงินงบประมาณ
 - (1) เงินอุดหนุนการเรียนการสอน จำนวน.....30,000.....บาท
 - (2) เงินอุดหนุนพัฒนาคุณภาพผู้เรียน จำนวน.....บาท
 - (3) งบประมาณจาก สพป./สพฐ. จำนวน.....บาท
 - 2.2 เงินนอกงบประมาณ
 - (1) เงินรายได้สถานศึกษา(เงินบำรุงการศึกษา/ระดมทรัพยากร) จำนวน.....บาท
 - (2) เงินอุดหนุนจาก อปท. จำนวน.....บาท
 - (3) อื่นๆ ระบุ..... จำนวน.....บาท
- รวมงบประมาณ.....30,000.....บาท
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ
ชื่อ.....นางอินทิรา รอดสุวรรณ.....ตำแหน่ง.....ครู ชำนาญการพิเศษ.....

สนองกลยุทธ์โรงเรียนที่ ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ คุณภาพครูและบุคลากร
ทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ สอนมาตรฐานสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 2 มีกระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเด็นที่ 2.1 มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน

ประเด็นที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

4. การดำเนินงาน (✓)ดำเนินงานแล้ว () อยู่ระหว่างดำเนินการ () ยังไม่ได้ดำเนินงาน
5. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ.....1 พฤษภาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567.....
6. ลักษณะโครงการ (✓)โครงการต่อเนื่อง ()โครงการใหม่

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

1. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมจันผา โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา
- โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ อ.แม่สรวย จ.เชียงราย

2. สารสำคัญของโครงการ

ด้วยข้อกำหนดมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อการประกันคุณภาพภายใน
กระทรวงศึกษาธิการ มาตรฐานที่ 7 ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล มาตรฐานที่ 8 ผู้บริหารปฏิบัติ งานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล และด้วยวิสัยทัศน์ที่ต้องการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามบริบทของชุมชน
และมุ่งสู่มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาวិชาการมุ่งสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรมุ่งสู่ครูมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการมุ่งสู่มาตรฐานสากล บริหารมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และ
คุณภาพของงาน โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา จึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรนี้ขึ้น

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร ครู นักการภารโรง พนักงานธุรการในการเข้าร่วมประชุม
อบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารของ ผู้บริหาร การจัดการเรียนรู้ของครูผู้สอน การทำงานของ
นักการภารโรงให้มีประสิทธิภาพที่สูงขึ้น

4. เป้าหมายและตัวชี้วัด

4.1 เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. โรงเรียนมีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครู นักการภารโรง พนักงานธุรการ ในการประชุม
อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ร้อยละ 100

2. ผู้บริหาร บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ครูมีความรู้ความสามารถและจัดการเรียนรู้
โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ นักเรียนเรียนรู้อย่างมีความสุข นักการภารโรงปฏิบัติงานเต็มความรู้
ความสามารถ ร้อยละ 95

เชิงคุณภาพ

1. โรงเรียนมีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครู นักการภารโรง พนักงานธุรการในการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ทุกคน

2. ผู้บริหารบริหารจัดการสถานศึกษาอย่างมีคุณภาพ ครูมีความรู้จัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญนักเรียน นักเรียนเรียนรู้อย่างมีความสุข นักการภารโรงปฏิบัติงานเต็มความรู้ความสามารถ

4.2 ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

1. โรงเรียนมีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครู นักการฯ ในการประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ทุกคน

2. ผู้บริหาร บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ครูมีความรู้

เชิงคุณภาพ

1. จัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ นักการฯปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2. โรงเรียนมีคุณภาพอยู่ในระดับดีทุกมาตรฐานที่กำหนด

กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการจริง
1.	การอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามฝ่ายงาน	27 มีนาคม 2567
2.	ศึกษาดูงานนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน ระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ สพป.เชียงราย เขต 2	28 มีนาคม 2567
3.	สรุปผลการศึกษาดูงานเพื่อวางแผนการจัดการเรียนการสอนในภาคเรียนต่อไป	29 มีนาคม 2567

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

3.1 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย
1.	1. โรงเรียนมีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครู นักการฯ ในการประชุมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ทุกคน 2. ผู้บริหาร บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ครูมีความรู้ 3. จัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ นักการฯปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ 4. โรงเรียนมีคุณภาพอยู่ในระดับดีทุกมาตรฐานที่กำหนด	- ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา นักการภารโรง	ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา นักการภารโรง มีความรู้ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย สามารถนำความรู้มาปรับปรุงงาน และเตรียมความพร้อมในปีการศึกษาต่อไปได้	สูงกว่าเป้าหมาย

3.2 ปัญหา ข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
1. ด้านบุคลากร	-	-
2. ด้านงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย	-	-
3. ด้านวัสดุ อุปกรณ์	-	-
4. การประสานงานและ การบริการ	-	-

3.3 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ			วัน เดือน ปี ที่เบิกจ่าย
		งบประมาณที่ ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
1	ค่าอาหาร	1,800	1,800	0	29 มีนาคม 2567
2.	ค่าอาหารว่าง	2,160	2,160	0	
3.	ค่าเบี้ยเลี้ยง	2,160	2,160	0	
4.	ค่าพาหนะ	5,900	5,900		
5.	ค่าของที่ระลึก				
	รวมทั้งสิ้น				

ผู้รับผิดชอบโครงการ ลงชื่อ..... (นางอินทิรา รอดสุวรรณ) ตำแหน่ง ครู ชำนาญการพิเศษ	ผู้ตรวจรายงานผลการดำเนินงาน ลงชื่อ..... (นางอรุณวรรณ เทพดวงแก้ว) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหัวฝายวิทยา
--	---

ภาคผนวก









โรงเรียนบ้านทุ่งยั้งหว้าฝายวิทยา